

江苏万奇电器集团有限公司

# 社会责任报告

(2025 年)

江苏万奇电器集团有限公司

2026 年 4 月

## 关于本报告说明

1、报告简介：报告回顾了公司 2025 年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行环境、经济、治理和社会责任方面的理念、践行和成绩。

2、编写标准：本报告参照 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》的规定。

3、时间范围：报告中的 2025 年，是指 2025 年 1 月 1 日~12 月 31 日，部分内容可以适当追溯以往年份。

4、数据来源：江苏万奇电器集团有限公司年报，其他数据来源公司内部文件和信息统计系统数据。

5、指代说明：为方便阅读，简化表述“江苏万奇电器集团有限公司，以“和天下”或“公司”表示。

6、报告获取：本报告为中文，在公司官方网站可下载本报告的电子文档。

# 目 录

一、公司概况 .....	1
1.1 公司发展历程 .....	1
1.2 公司组织结构图 .....	3
二、组织的治理 .....	3
2.1 组织治理的目的 .....	3
2.2 流程标准化的改进 .....	3
2.3 风险管理 .....	4
三、社会责任 .....	5
3.1 职工权益 .....	5
3.2 供应商和客户权益 .....	6
3.3 环境保护与可持续发展 .....	6
3.3.1 太阳能发电 .....	7
3.3.2 废水 .....	7
3.3.3 废气 .....	7
3.3.4 噪声 .....	8
3.3.5 固废 .....	8
3.3.6 检测 .....	8
3.3.7 应急预案 .....	8
3.4 公共关系和社会公益事业 .....	8
3.5 公正和平等 .....	9
四、总结与展望 .....	9

# 一、公司概况

## 1.1 公司发展历程

江苏万奇电器集团有限公司（简称“万奇集团”）成立于2001年9月25日，法定代表人马松涛，企业位于江苏省镇江市扬中市，是一家集设计、研发和生产桥架、母线槽的专业生产企业，是本地区和本行业新崛起的科技成长型企业。万奇集团下属4个子公司：与美国软技术国际公司合资创办的镇江万奇电气科技有限公司、在盱眙投资一亿多元打造桥架生产基地的江苏万奇电气有限公司、研发和生产各种母线槽产品的镇江万奇银通母线有限公司和专业经营物流的扬中市万汇金属物资有限公司。万奇集团总占地面积85000多平方米，其中建筑面积35500平方米，公司现有员工460多人，其中工程技术人员150多人，注册资本1亿元人民币，总资产3亿多元人民币，公司设有28个销售机构，销售网络遍及全国各地，为用户提供了强有力的销售、服务保障体系。



万奇集团深耕桥架、母线、开关柜领域近三十年，凭借雄厚的技术力量，先进的生产工艺，完备的质量体系，良好的人员素质，科学的管理体制，优良的售后服务，成为华为框架供应商，中石油、中石化、中铁、中建、中冶、中交等集团的入网供应商，产品畅销全国各地，经华晨宝马、比亚迪、港珠澳大桥岛隧工程等全国上千项工程使用，产品质量及服务受到了用户的一致好评。印尼占碑电

厂、越南河静钢厂、泰国东方糖业等工程在使用了本集团公司的产品后，对产品的创新性和质量的可靠性给予了高度评价，万奇产品已经蜚声海内外。

公司研制生产的电缆桥架、母线槽现拥有 52 项国家专利，其中发明专利 32 项，节能耐腐蚀钢制电缆桥架获国家重点新产品证书，省优秀专利奖。先后有三个产品和技术通过省、市新产品和科技成果鉴定，桥架 VCI 表面处理技术达到先进水平，三个产品获省、市高新技术产品称号，两次获江苏省科技进步奖。节能母线槽被国家列为火炬计划项目，产品技术达到先进水平。

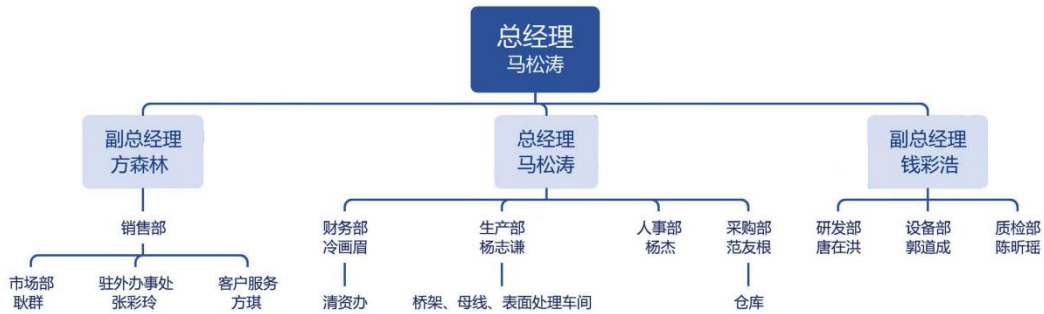
企业先后获高新技术企业、专精特新“小巨人”、省工程技术研究中心、省质量信用产品证书、省质量诚信企业、省民营科技企业等荣誉称号。由本集团公司负责编制并修订的国家标准 GB/T23639-2017《节能耐腐蚀钢制电缆桥架》提升了产品的技术要求和质量标准，推动了电缆桥架的行业由粗放型向低碳集约型经济的转变，加快了淘汰落后产能，促进了行业产品升级换代，为广大用户选择高耐腐节能产品提供了有力的技术支持。

公司根据年度经营目标制定月度经营计划，分解到各个车间及职能部室。公司领导以“班组引领、干部走在前”的机制为保障，上下紧盯主要指标，重点围绕生产工序各个重要环节，落实各项规章制度，突出安全环保、用能结构优化、原燃料消耗攻关、能源平衡管控、物料供应、质量检验等管理要求，以节能增效，绿色生产为目标，不偏离，不松懈，不断强弱项、补短板，实现工艺稳步提升，促进企业高质量发展。

公司近三年经营情况汇总表

年度	总资产 (万元)	固定资产 (万元)	营业收入 (万元)	产值 (万元)	利润总额 (万元)	纳税总额 (万元)	资产负债率(%)	研发投入 (万元)
2025 年	19801.5	2517.01	10180.7	10179.1	158.10	197.40	51.79	531.10
2024 年	17148.0	2381.42	14075.2	14073.7	358.93	341.12	45.25	735.70
2023 年	16762.4	2363.18	13797.1	13797.1	352.4	329.83	46.81	885.00

## 1.2 公司组织结构图



## 二、组织的治理

### 2.1 组织治理的目的

组织的治理，是本组织为实现发展战略制定和实施的核心决策框架系统。它包括组织的战略目标、经营方针、正式治理系统和非正式治理的文化理念价值观机制。

组织治理的关键要求，是各级人员为其活动和决策，承担社会责任。这些原则包括担责、透明和道德的行为、尊重法治、尊重国际行为规范和以人为本的原则。

尽责审查是组织治理、推动落实社会责任体系要求、原则、核心主题的基本实践的程序和结构的基本方法。

### 2.2 流程标准化的改进

2025 年度，万奇集团继续规范企业内部管理机制，提高工作效率，提升工作质量。着重规范了信用管理体系的建设，对合同管理、信用分析、应收账款管理、客户授信管理等相关方面进行了深度规范，对诚信体系策划、职责、惯例、程序、过程进行了系统性制度进行了再建设。在本年度逐步完成了企业信用风险防范、控制和转移等多项目标，在公司内部建立了良好的企业诚实守信和反腐败的文化氛围。

公司还开展了管理创新建设，包括：工作流程改进、员工激励机制、晋升机制、培训机制，协调组织工作流，提高了企业管理和技术人员的积极性与工作效率。员工已经形成对企业的认同感和归属感。

公司规划了“十四五”省级绿色工厂创建工作，继续开展了能源管理体系，质量、环境、安全职业健康管理多体系合一等管理体系一体化的管理认证工作。公司制定中远期的绿色工厂发展长期规划，编写了绿色工作标准和程序流程文件，包括绿色工厂合规性管理、社会责任体系的运行和建立，以及反贿赂管理、规范财务和资产管理等，打造一个管理创新型、规范化合规的负社会责任的企业。

2026年公司继续着力规范和改进，业务工作结构流程，以满足客户要求为着力点，加快响应顾客需求和内外相关方要求，适应市场变化。公司还继续与第三方合作，开展了测量、废弃物回收利用、质量和能源管理等各方面的服务，统筹安排公司生产系统等原材料、水、电、油等消耗、相关流程和环节管理，同时降低成本和消耗。

## 2.3 风险管理

### 一、组织的风险控制

公司在2025年度继续规范业务流程，根据业务过程的变化进行更新。继续开展企业管理内控自评，每年对全公司业务环节进行风险评估，识别风险，区分重大风险和一般风险，根据风险程度建立预案，确保风险可控。如开展采购业务、账务管理、资产管理等高风险岗位自查自纠。根据内控审计计划，针对公司重点业务岗位进行专项审查，以尽早发现问题，跟踪整改落实，确保公司业务和商务推广的开展合法合规。

公司还规划聘请外部第三方独立机构对组织内部进行内控审计和内控评价，保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业发展。

### 二、组织合规性治理

公司聘请了法律顾问，继续为公司提供法律法规等服务。公司初步建立了合规性的管理体系，在组织内部各个层次建立维护并推进遵守宪法、刑法、民法典以及其他法律法规和标准等其他要求的文化。

----建立总经理负责制的合规性团队；

----合规性团队赋与规定的职责；

----组织合规性方针：“遵守国际公约、遵守国家法律、遵守职业道德。”

----组织在制度上对不合规行为进行限制和约束，包括建立和维护问责机制、

纪律处分等；

---组织鼓励相关方和公司员工，向管理层提出合规性的疑虑，并防止任何形式上的报复。

公司在疫情的不利情况下，始终以社会责任为己任，将社会责任与企业经营，企业文化相融，克难攻坚，捐款捐物，为抗击疫情献出自己的力量。面对来势汹汹的新型冠状病毒肺炎疫情，全国人民众志成城，抗击疫情，江苏万奇电器集团有限公司以实际行动为抗击疫情奉献爱心，彰显家国情怀、体现社会担当。

## 三、社会责任

### 3.1 职工权益

公司始终贯彻“以人为本”和“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，始终把预控机制放在首位，及时发现偏差，采取行动。公司制定操作规程、运行规程、检修规程以及工作质量标准，足额发放劳保用品，确保职工的心身健康和劳动安全。

1) 员工录用程序规范、透明。各部门根据发展及专业调整，提出员工需求计划，统一报公司人事行政部，经人事行政部进行岗位分析，与公司领导沟通后，先考虑公司内部岗位调剂。如没有满足，通过网上、集团公司内部发布招聘信息，简历筛选，通知面试，面试合格后体检，再办理录用手续，分配到部门。员工招录费用包括工本费、差旅费和体检费，公司还提供报销服务。

2) 劳动合同签订率 100%。对新招收的职工，签订劳动合同，办理社会保险等相关手续，备案手续始终保持在 100%。严格执行国家有关工伤、职业病的政策法规，在与劳动者签订劳动合同的同时，坚持实行上岗前培训，告知工作过程中可能存在的职业病风险及其后果、职业病防护措施等内容，切实维护职工的权益。

#### 3) 尊重劳动者权益

组织不使用童工，不安排未成年工和妇女从事 4 级劳动。

组织尊重员工政治权益和经济权益，尊重员工自由加入工会、党团、社会团体和其他组织的权利，并为员工参加社会活动提供方便。按照国家、地方的

政策法规要求，保护女职工权益，确保女职工、孕期女职工、哺乳期女职工不从事国家禁止的工作，安排怀孕七个月以上女职工从事长白班工作，保证女职工休产假天数，不拖延职工生育保险的缴纳，保障女职工的权益。公司执行国家及地方政府规定，按时足额为所有员工缴纳社会保险，尽公司最大的能力，履行社会责任。

4) 公司实行同工同酬，按时足额发放工资。

公司始终坚持和倡导以人为本，为职工提供舒适的办公环境和安全可靠的劳动条件，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。

公司积极开展职业技能培训与教育，分期、分类的举办培训，通过考试、现场操作等方式，验收培训效果，提高管理人员、操作技能人员的职业技能。

公司为员工提供了人性化的福利，组织年终联欢晚会。以其一贯秉持的“以人为本”的企业文化理念，精心筹备了一场别开生面的年终联欢晚会，不仅为全体员工送上了一份沉甸甸的新年祝福，更深刻诠释了公司对员工深切的人文关怀与认可。

## 3.2 供应商和客户权益

公司始终坚持以客户为中心，为客户提供高品质的产品和服务作为企业的奋斗目标，在产品生产加工和检验环节高标准、严要求；在产品销售和发货环节提高效率，层层检验；在售后服务环节加强人员配备，售后问题做到反馈及时，有效答复，处理得当，客户满意。

公司对供应商的选择都经过严格的资质审核，在与供应商合作中，签订《供应商社会责任承诺书》，共同为维护市场秩序贡献力量，每年对供应商进行等级考核，不断完善公司制度，为供应商提供更加合理的政策支持，促进双方合作共赢。

## 3.3 环境保护与可持续发展

公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管理制度，规范内部考核，严格规范操

作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力的支撑。

### 3.3.1 太阳能发电

公司于 2024 年与扬中晶鹏微电网有限公司签订光伏电站项目合同，利用光能转换为电能，接入公司配电系统，公司使用太阳能用电管理系统，除自用外，余电上网。



分布式屋顶光伏现场照片

### 3.3.2 废水

公司生产过程中不适用水，不涉及工业废水排放。生活污水经厂区化粪池处理后，接管排至扬中市碧澄污水处理厂。

### 3.3.3 废气

公司废气主要为喷涂过程中的固化废气，有机废气 VOCs 经 UV 光解+活性炭吸附装置处理后经 15m 高排气筒高空排放。公司每年定期委托有资质的三方机构对厂区废气进行检测，2025 年公司有组织排放中非甲烷总烃排放浓度为  $0.36\text{mg}/\text{m}^3$ ，公司废气执行《大气污染物综合排放标准》（DB32/4041-2021）表 1 标准，非甲烷总烃排放浓度限值为  $60\text{mg}/\text{m}^3$ 。

### 3.3.4 噪声

公司噪声主要为切割机、折弯机、剪板机等设备运行噪声，公司通过合理布置厂区格局，高噪设备远离厂界，设备安装减震垫、消音器，厂区增加绿化等综合防治措施，降低噪声对周围环境的影响。公司对厂界进行噪声检测，检测值为昼间最高为 56.8dB (A)，满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）2 类标准（昼间 $\leq$ 60dB (A)）的要求。

### 3.3.5 固废

公司一般工业固体废物主要是母线槽、桥架生产过程中产生的各类下脚料，主要是各类金属，公司将这些金属下脚料回收后售卖给扬中孙锡璜废品收购站，由回购站统一送往相关单位再利用。

### 3.3.6 检测

为了防止超标排放污染环境，公司定期委托第三方，对生活污水、废气、厂区周边环境水体、厂界噪声及岗位粉尘等情况进行监控，每年开展职业健康和环境检测，确保能够及时反应实际情况，及时处理有关健康和环境问题的出现。

### 3.3.7 应急预案

定期检查防雷、防静电、防火防爆、防泄漏等安全设施的设置情况以及维护保养和检测的情况，对员工进行安全生产教育培训，进行救援应急预案演练，并按要求组织应急预案的学习与演练工作。规范和规范应对突发事件的应急处置能力，并进行总结，确保环境预案更加完善合理、更具有针对性。同时，公司发展循环经济。

## 3.4 公共关系和社会公益事业

2025 年，江苏万奇电器集团有限公司秉持“自强不息、求索创新、图强立志、敢为人先”的企业精神，在公共关系与社会公益领域稳步推进责任实践。

公共关系层面，公司以技术创新和行业贡献强化品牌影响力。作为起草单位之一，参与制定的 JB/T 10216-2025《电控配电用电缆桥架》行业标准于 2025 年 5 月正式发布，彰显其在行业内的专业话语权与技术引领地位。同年 9 月，公司成功申请“一种预制模块化的免焊接电缆桥架全系统快速安装结构”发明专利，通过技术突破提升品

牌核心竞争力，为市场拓展与客户信任筑牢基础。

招聘就业方面，公司 2025 年发布 4 个招聘岗位，较往年实现增长，招聘类别涵盖技工类与行政/后勤类，学历要求以大专及不限为主，工作经验门槛灵活，为不同背景的求职者提供就业机会，既满足自身发展的人才需求，也为地方就业市场注入活力。

### 3.5 公正和平等

组织确保考虑并实施，在机会平等方面承诺的社会责任。包括雇佣公平、残疾人和弱势群体的特别雇佣，男女平等雇佣和晋升平等、同工同酬工资公平、工作环境安全以及小微供应商的机会平等。

组织还考虑计划鼓励在内部和外部均实施公正和平等问责制。包括遵守公平平等的劳动惯例，消除工作场所中的歧视，确保供应链对所有供应商保持透明。

## 四、总结与展望

过去的 2025 年充满了挑战，公司及时克服这些困难，与全体员工一起负重前行，按照社会责任体系的要求，履行了环境、社会、治理等各方面的要求。

2026 年，机遇与挑战并存。公司将继续秉持绿色环保的发展理念，开展质量体系、能源体系、环境体系、安全健康卫生体系建设，创建绿色工厂和数字化工厂。继续开展质量领先活动，与社会各界同仁和伙伴，共同合作共谋发展，共创和谐小康社会。

江苏万奇电器集团有限公司

2026 年 4 月 20 日